

# EMAKUMEEN PRESENTZIA ULMAKO ORGANOETAN

ULMA Taldeko enpresen jarduera teknikoa eta industrialak izan da betidanik. Emakumeen presentzia txikiagoa izan da orokorrean, eta baita zuzendaritza nahiz ordezkariak organoetan ere. Dena den, 1980ko hamarkadatik aurrera, asko izan dira gure kooperatibetako Kontseilu Errektoreetan parte hartu duten emakumeak, eta horietatik hainbatek, lehendakari kargua ere bete dute. Gai hau oinarri hartuta, bi erreportaje egin ditugu, eta lehena jaso dugu zenbaki honetan, bide horretan protagonista izan diren bi emakumeren testigantzekin.

**ULMA Taldeko negozioak industrialak dira eta, ondorioz, kooperatiba maskulinizatuak direla esan ohi dugu. Kooperatiba ezberdinetan lan egiten duten pertsonen %20 dira soilik emakumeak.**

**1980ko hamarkadatik aurrera emakumeek ere parte hartu izan dute negozioetako Kontseilu Errektoreetan, eta urte hauetan guztietan, hainbat izan dira lehendakari karguetan egondako emakumeak. Lidergo postuetan ULMAko emakumeek izan duten esperientzia ez da berria, eta, aurrera begira, emakumeen parte hartzea indartzeko eta sustatzeko oso erreferente baliagarriak dira.**

## ULMAN LEHENDAKARI IZANDAKO EMAKUMEAK:

### LOURDES ANDUAGA

1989-1993 - ULMA Packaging

### MARILU ORUETA

1990-1994 - ULMA Advanced Forged Solutions

### NEREA VILLAR

2002-2006 - ULMA Advanced Forged Solutions

### ALAZNE GURIDI

2007-2010 - ULMA Manutentzio Zerbitzuak

### IRENE ALBERDI

2010-2014 - ULMA Handling Systems  
2011-2014 - ULMA Taldeko Kontseilu Orokorreko lehendakaria

### MAIXABEL KORTABARRIA

2011-2015 - ULMA Agrícola

### MONSE MOROTE

2013-2014 - ULMA Conveyor Components



### IRENE ALBERDI

ULMA HANDLING SYSTEMS  
lehendakaria - 2010-2014

ULMA TALDEA  
Kontseilu Orokorreko  
lehendakaria - 2011-2014

**Negozio bateko lehendakaria izateaz gain, ULMA Taldeko lehendakari emakume bakarra izan zara. Nolako izan zen zure esperientzia?**

Esperientzia aberasgarria benetan, beti eskertuko dudana, bai nire kooperatibako kideei bai ULMA Taldeko Kontseilu Orokorreko eta Batzarreko ordezkariari, bere garaian nigan konfiantza jartzeagatik.

Norberaren kooperatibaren lehendakari izateak jada enpresaren funtzionamendua modu sakon batean ezagutzeko aukera ematen dizu, norberaren lanpostutik begirada altxatu eta negozioaren eta lankideen beharrei erantzunik onena emateko lanean jartzen zaitu, Kontseilu Errektoreko beste kideekin batera. Hori, ULMA Taldera ekarri zere, ikuspegia izugarri zabaltzen da, negozio guztiekin elkarlanean, unibertsitateko organoetan parte hartzen, korporazioan... Urte oso aberasgarriak izan ziren, une zailak ere bai, batez ere krisialdiak markatuak: baina erakutsi genuen kooperatiba talde gisa elkartasuna dela gure zutabe nagusietako bat.

**Emakumeek lidergo postuetan ondo moldatzen garela uste duzu?**

Ez daukat horren dudarik. Nire ustez, generoaren gainetik, pertsona bakoitzaren berezitasunak markatzen du zer nolako liderra izan daitekeen (gaitasunak, esperientzia, etab.). Horrez gain, kontuan izan behar da, emakume bat lidergo postuetara heltzeko edo ardura hori hartzeko aukerak ere bermatu behar direla. Testuinguru aproposa landu behar da, are gehiago, enpresa eta organo maskulinizatuetan.

Gizartean ere lan handia egitea tokatzen zaigu erantzukizuneko lanpostuak bizitza pertsonalarekin bateragarriak izan daitezen. Bizitza profesionalaren garapenera eta bizitza pertsonal osoaren arteko dilema alde batera uzteko kapaz izan behar dugula uste dut.

### ELISABETH IGARTUA

ULMA CONSTRUCTION  
Kontseilu Errektoreko kide  
2005-2009

Idazkari teknikoa  
2009tik aurrera



**Kontseilu Errektorean egon zinen 4 urtez eta, harrezkero, azken 12 urteetan, idazkari teknikoa zara. Ze ibilbide ikusten duzu egin dutela emakumeek organo horretan?**

Atzera begiratzen badugu, 80ko hamarkadaren erdialdean lehen emakumeak hasi ziren Kontseilu Errektorean parte hartzen. Orduetik aurrerako lau hamarkadetan, emakume bat, bi, hiru edo lau izan dira kontseilariak aldi berean. Gaur egun ere, 3 emakume daude eta hautagaiak izendatzeko kuotarik inoiz ezarri ez badugu ere, generoa kontuan hartu izan dela esan dezaket.

**Nola ikusten duzu etorkizuna? Zer esango zenieke ULMAko emakumeei?**

Oraindik ere badugu zer hobetua, baina gure kooperatibetan, beste enpresa mota batzuekin edo ingurune batzuekin alderatua, aurrera egiteko baldintza hobekitu behar ditugula uste dut. Uste dut ideia hori indartu behar genukeela gure artean. ULMAko kooperatiben oinarrian dagoen berdintasun printzipioak badu bere isla gure egunerokoan. Besteak beste, berdintasun planak martxan jarri ditugu, emakumeen parte hartzea errazteko baldintzak egokitzen ari gara, ahalduz eta hausnarketarako espazioetan parte hartzeko aukera dugu...

Organo sozialetan emakumeen presentzia badagoen arren, aurrera begira, emakumeoi lehen lerroa jauzi bat egitea falta zaigula uste dut. Lehendakari karguak garatzeko, pertsona bakoitzaren konpetentziak eta gaitasunak dute pisua noski, baina emakumeok askotan ikusten ez diren oztopo batzuk gainditzeko handikapua badugu: jendaurrean lan egiteko automugaketak, zaintza lanen pisu handiena emakumeen esku egotea... Emakumeok ausardia gehiago izateko ahalduz behar dugu eta, era berean, kooperatibek lan horiek garatzeko konfiantza eskaini behar digutela uste dut.

